

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง
อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การวางแผนกำลังคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑. กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (สำนักปลัด) (๒) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๒. เปลี่ยนชื่อ พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) เดิม พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์ เป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำอเนกประสงค์) (๒) เดิม พนักงานขับรถขยะ เป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๘	-

/๑.๒ นโยบาย...

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑. ประกาศ ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และเรียกรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน – ตุลาคม ๒๕๖๘	-

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การบรรจุและแต่งตั้ง/การโอน (ย้าย)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ	๑. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๘	-
๒	รับโอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	-
		๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘	

/๓. ตำแหน่ง...

		๓. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	
๓	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘ พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๘	-
๔	การโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘	-
๕	การโอนพนักงานส่วนตำบล	๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘ มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	-

/๑.๔ นโยบาย...

๑.๔ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑. มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ งบประมาณและความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-
๒	โครงการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาชีพต่างๆ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล (ศึกษาดูงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานด้านต่างๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุลของพื้นที่ เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตลอดจนสร้างความสามัคคีในองค์กรผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลคอกช้าง ๒. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาชีพต่างๆ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๘๔ ราย ๓. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑๕๐,๐๐๐	๒๒๙,๙๕๐	๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โอนงบเพิ่ม ๘๐,๐๐๐ บาท

/๑.๕ นโยบาย...

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

<table>
<tr><th>ที่</th><th>โครงการ/กิจกรรม</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>งบประมาณ</th><th>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</th><th>ระยะเวลาในการดำเนินการ</th><th>หมายเหตุ</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง
(๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
(๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td><td>มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ผลการประเมินในแต่ละครั้ง มีดังนี้
(๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
<table>
<tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr>
<tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr>
<tr><td>ส่วนตำบล</td><td>๒</td><td>๑๒</td><td>-</td><td>๑๔</td></tr>
<tr><td>ครู</td><td>๑</td><td>๔</td><td>-</td><td>๕</td></tr>
<tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>๔</td><td>๒๑</td><td>๒๕</td></tr>
</table>
(๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<table>
<tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr>
<tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr>
<tr><td>ส่วนตำบล</td><td>๑๕</td><td>-</td><td>-</td><td>๑๕</td></tr>
<tr><td>ครู</td><td>๑</td><td>๔</td><td>-</td><td>๕</td></tr>
<tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>๑</td><td>๒๔</td><td>๒๕</td></tr>
</table></td><td>ไม่ใช้งบประมาณ</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ</td><td>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td><td>-</td></tr>
</table>

๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ อาทิ กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	

/๑.๗ นโยบาย...

๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้าน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เลื่อนวิทยฐานะ เลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงาน ตลอดจน สอบเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ให้โอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	
		๒. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๘	

๑.๘ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีการรักษาความสะอาดบริเวณสำนักงานและห้องน้ำอย่างถูกสุขอนามัย ๒. มีน้ำดื่มสะอาด ให้บริโภค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

/๒. สรุปข้อมูล...

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๗	๕	๒
๓	วิชาการ	๑๐	๑๐	๖	๔
๔	ทั่วไป	๕	๕	๔	๑
๕	สายงานการสอน	๕	๕	๕	๐
๖	สายงานบริหารสถานศึกษา	๓	๓	๐	๓
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๓	๑๓	๐
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๓	๑๒	๑
	รวม	**๕๘**	**๕๘**	**๔๖**	**๑๒**

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๑ ตำแหน่ง ๑.๑ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง ๑.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๐ ตำแหน่ง	๑	-
๒. รับโอน ๑ ตำแหน่ง	๕	-
๓. ให้โอน ๑ ตำแหน่ง	๓	-
๔. ย้าย ๐ ตำแหน่ง	๐	-
๕. เกษียณอายุราชการ ๐ ตำแหน่ง	๐	-
รวม	**๙**	-

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๕	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๕	๕	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๐	๗๖.๙๒
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๕	๔๑.๖๗
	รวม	**๔๕**	**๓๕**	**๗๗.๗๘**

/กรอบอัตรากำลัง...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด อบต.								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำอเนกประสงค์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๘	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองคลัง								
๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม (๑)	**๓๐**	**๓๐**	**๓๑**	**๓๑**	**-**	**+๑**	**-**	

/ที่...

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง								
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ก.อบต.สรรหา
๓๐	นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๓๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๓๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ก.อบต.สรรหา
๓๗	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านคอกช้าง								
๔๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร*
๔๑	ครู	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเหมือดแอ่								
๔๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร*
๔๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดโพธิ์ศรีสมพร								
๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร*
๔๗	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม (๒)	**๑๙**	**๒๖**	**๒๗**	**๒๗**	**+๗**	**+๑**	**-**	
	รวม (๑) + (๒)	**๔๙**	**๕๖**	**๕๘**	**๕๘**	**+๗**	**+๒**	**-**	

/ปัญหา/อุปสรรค...

ปัญหา/อุปสรรค (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่แจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาให้ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ส่งผลให้ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้องค์กรมีความเสี่ยงเนื่องจากแต่ละตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สำนักปลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒) กองคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

(๓) กองช่าง ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

(๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน มี ความเสี่ยงที่อาจทำให้ผลงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้งานขับเคลื่อนไปได้ โดยมีอุปสรรคและปัญหาน้อยที่สุด

๒. ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง อาจแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. หรือจัดทำประกาศรับโอน เพื่อให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ได้รับการพัฒนา
	พนักงานส่วนตำบล			
๑	นางรัตยา ธรรมวัตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บท.กลาง	√
๒	นางลำใย คำสุนันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	อท.ต้น	√
๓	นางสาวกัลชนา พรมนิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.ต้น	√
๔	นายเอกพงษ์ พงษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท.ต้น	√
๕	นางสาวฐิติพร ธาตุวิสัย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อท.ต้น	√
๖	นางสาวสุตชาดา ดีสัตถา	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	√
๗	นางสาวณัฐวดี นามบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	√
๘	นางสาวอัญชลี วิจิตรปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	√
๙	นางสาวสุภาพร อุตทะคะวาปี	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	√
๑๐	จ่าเอกพลวัฒน์ สาศรีรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	√
๑๑	นางสาวทวีพร ณ หนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	√
๑๒	นางสาวกัญญาพัชร ขุนใหญ่	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	√
๑๓	นายเดช บุญจันทร์	นายช่างโยธา	ชง.	√
๑๔	นางสาวสมปรารถนา พรหมสูตร	นักวิชาการศึกษา	ชก.	√
๑๕	นางสาวพรรณวิภา ไพรรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	√
	พนักงานครู			
๑	นางสาวปารวี คำพิสัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	-	√
๒	นางกชพร ชาภักดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	-	√
๓	นางสุภาพร สีหาคุณ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	√
๔	นางวรารักษ์ สีหาจักร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	√
๕	นางสุมาลี เอกวงษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	√
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑	นางสาวสวรรค์ โอคภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	√
๒	นายวิทยา ภูมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	√
๓	นางอมร สุทธิอาศัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	√
๔	นายสถิตย์ ชัยคำหาญ	พนักงานขับรถยนต์	-	-
๕	นางสาววันเพ็ญ แสงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	√
๖	นายประสงค์ สลักษร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	√
๗	นายเสกสรร บูรณะสุทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-
๘	นายอนุชา สุกใส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	√
๙	นายรัตนชัย จักรทองดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-
๑๐	นางนริศรา เศษสวย	ผู้ดูแลเด็ก	-	√
๑๑	นางลำดวน พันธ์ชัย	ผู้ดูแลเด็ก	-	√
๑๒	นางสมร บุตรแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	-	√
๑๓	นางสาวเบญจมาภรณ์ นาคน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	-	√

/ที่...

-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑	นายอัมพร อาจน์วงษา	นักการภารโรง	-	√
๒	นายสมบัติ ใสสะอาด	คนงาน	-	√
๓	นายศักดา สิงห์ศิลป์	คนงาน	-	√
๔	นายถาวร ศรีชมภู	คนงาน	-	√
๕	นายสมคิด ชาธิรัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-	-
๖	นายสุพจน์ ม้วยผา	คนงานประจำรถขยะ	-	-
๗	นายวิรัตน์ บุญกอง	คนงานประจำรถขยะ	-	-
๘	นายสุรัตน์ชัย ใสสะอาด	คนงานประจำรถขยะ	-	-
๙	นางอุไรวรรณ สลักษร	คนงาน	-	√
๑๐	นายทองคำ จี้กระโทก	คนงาน	-	-
๑๑	นายสัมฤทธิ์ เขียวสี	คนงาน	-	-
๑๒	นายสุชาติ คนชาญ	คนงาน	-	-

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๔๕ คน
ได้รับการพัฒนา ๓๕ คน
คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘