คู่มือการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง
อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย มีคู่มือการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นลายลักษณ์อักษร ที่แสดงถึงรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะทำให้กระบวนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ สามารถเลือกสรรบุคคลที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถ และมีความประพฤติเหมาะสมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ขอบเขต

คู่มือนี้ครอบคลุมขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่ เมื่อมีการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ ให้รายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้างตามแบบรายงานที่กำหนด ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

คำจำกัดความ

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ

พนักงานส่วนตำบล หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ทำหน้าที่ประเมินผลการทำลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

วิธีการและขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/๒. ให้ผู้ได้รับ...

๒. ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหนาที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๖. ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

๗. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรก เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

๘. ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

๙. เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๗ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายคู่มือนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

๑๐. เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๙ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายคู่มือนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๑๑. เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๙ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสดงความเห็นในแบบรายงานตามข้อ ๙ และมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และส่งสำเนาคำสั่งไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะหนึ่งเป็นเวลาสามเดือนแล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอีก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยนำความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๒. การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา ถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๑๓. พนักงานส่วนตำบลซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวุฒิ ย้าย โอน หรือออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลอีก ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

(๑) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานเดิมตามวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องไปกับตำแหน่งเดิม ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในต่างสายงาน ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(๒) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(๓) กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เว้นแต่กรณีโอนโดยบทบัญญัติของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

/ทดลอง...

(๔) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ไม่ว่าในสายงานเดิมหรือต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

ผังกระบวนการปฏิบัติงาน (Work Flow)

ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow)	ผังงาน (Work Chart)	ระยะเวลา (วันทำการ)	ผู้รับผิดชอบ (ผู้ที่เกี่ยวข้อง)
๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑-๓	พนักงานส่วนตำบล/งานการเจ้าหน้าที่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑	งานการเจ้าหน้าที่
๓. คณะกรรมการฯ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบที่กำหนด จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งแรกเมื่อครบ ๓ เดือน ครั้งที่สองเมื่อครบ ๖ เดือน) / รายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑-๓	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการฯ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาลงนาม ๔.๑ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ๔.๒ ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ (๑) เห็นควรให้ออกจากราชการ (๒) เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบ ๖ เดือน หรือควรขยายเวลาออกไปอีก ๓ เดือน (รวมเป็น ๙ เดือน)	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาลงนาม - ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ - ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ (๑) ให้ออกจากราชการ (๒) ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป	๑	งานการเจ้าหน้าที่/นายก อบต.
๕. ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประกาศ	๑	งานการเจ้าหน้าที่/นายก อบต.
๖. รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ	รายงาน ก. อบต. จังหวัดหนองคาย	๑	งานการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ ๑. ⬭ คือ จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของการดำเนินงาน
๒. ▭ คือ การดำเนินการ
๓. ⇩ คือ การแสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน

เอกสารอ้างอิง/ ระเบียบ/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

แบบหมายเลข ๑

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง...../.....
ลงวันที่.....แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ.....ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

( ) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
( ) ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
( ) เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
( ) เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

( ) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

( ) ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

( ) เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

( ) เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

( ) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
( ) ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบหมายเลข ๒

แบบรายงาน.....(ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด)

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง...../.....
ลงวันที่.....บรรจุแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

บัดนี้ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี) ดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ซึ่ง.....(ชื่อ อปท.).....ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประเมินครั้งที่ ☐ ๑. วันที่ .....ถึง..... ☐ ๒. วันที่ .....ถึง.....

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อผู้รับการประเมิน .....

๒. ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กอง/สำนัก .....

เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ .....

ตอนที่ ๒ : การสอนงาน

☐ ๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร .....

☐ ๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะนำของ .....ฝ่าย.....

ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. <u>การประเมิน</u>

๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ

๑.๒ ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน ๓.๑๐ (ถ้ามี)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๓๐			
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒.๑ คุณภาพของงาน ๒.๒ ปริมาณงาน	๓๐			
๓. ความประพฤติ ๓.๑ การรักษาวินัย ๓.๒ ความอุตสาหะ ๓.๓ ความรับผิดชอบ ๓.๔ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ๓.๕ พัฒนาตนเอง ๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์ ๓.๗ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ ๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ๓.๑๐ อื่น ๆ	๔๐			
รวมคะแนน	๑๐๐			

๒. <u>ผลการประเมิน</u>

<u>ครั้งที่ ๑</u> ☐ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า (๖๐%)

<u>ครั้งที่ ๒</u> ☐ ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) ☐ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า (๖๐%)

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะ/ความเห็น

ก. <u>ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๑</u>

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ .....

.....

.....

☐ เห็นควรให้ออกจากราชการเนื่องจาก .....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ข. **<u>ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๒</u>**

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ .....

.....

.....

☐ เห็นควรให้ออกจากราชการเนื่องจาก .....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ตอนที่ ๕ : การประเมินกรณีขยายเวลาทดลองปฏิบัติราชการ

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่ .....

☐ ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

☐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

๒. ความเห็นแย้ง

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....