# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง
**ที่** นค ๗๓๕๐๑/๒๕๖๗ **วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
**เรื่อง** รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณธรรม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ นั้น

เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่ายิ่งขึ้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา
๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
๔. ปัญหา/อุปสรรค และ
๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้รายงาน
(นางสาวอัญชลี วิจิตรปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคล

.....
.....
(นางลำใย คำสุนันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
(นางรัตยา ธรรมวัตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(นายธีรเดช นันทะมีชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(นายสมพร โสดาวิชิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง




# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง
## อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

| ที่ | โรงเรียน/สังกัด | ขนาดโรงเรียน | ประเภทโรงเรียน | ประเภทการจัดการศึกษา | ประเภทการรับนักเรียน | ประเภทการจัดการเรียนการสอน | ประเภทหลักสูตร | ระดับชั้นที่เปิดสอน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | โรงเรียนวัดหนองน้ำขุ่นวิทยา<br>(๑) ชั้น ม.๑ ห้อง ๑ จำนวน ๓๕ คน<br>(๒) ชั้น ม.๒ ห้อง ๑ จำนวน ๓๕ คน<br>(๓) ชั้น ม.๓ ห้อง ๑ จำนวน ๓๕ คน<br>รวมนักเรียนทั้งหมด ๑๐๕ คน | - มีนักเรียนมากกว่าหรือเท่ากับ ๑๐๕ คน<br>- มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๐๕ คน | สพม.ขอนแก่น | สพป.ขอนแก่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ม.๑ - ม.๓ |

๓.๒ ประเภทโรงเรียนขนาดกลาง

| ที่ | โรงเรียน/สังกัด | ขนาดโรงเรียน | ประเภทโรงเรียน | ประเภทการจัดการศึกษา | ประเภทการรับนักเรียน | ประเภทการจัดการเรียนการสอน | ประเภทหลักสูตร | ระดับชั้นที่เปิดสอน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | โรงเรียนวัดหนองน้ำขุ่นวิทยา ๓ ปี<br>ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีนักเรียน ๓ ปี<br>ชั้น ม.๑ จำนวน ๑๐๕ คน<br>ชั้น ม.๒ จำนวน ๑๐๕ คน<br>ชั้น ม.๓ จำนวน ๑๐๕ คน<br>รวมนักเรียนทั้งหมด ๓๑๕ คน | - มีนักเรียนมากกว่าหรือเท่ากับ ๓๑๕ คน<br>- มีนักเรียนน้อยกว่า ๓๑๕ คน | สพม.ขอนแก่น | สพป.ขอนแก่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ม.๑ - ม.๓ |

๓.๓ ประเภทโรงเรียนขนาดใหญ่

๓. ข้อมูลพื้นฐานด้านการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓.๑ จำนวนโรงเรียนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำแนกตามขนาดโรงเรียน ประเภทโรงเรียน ประเภทการจัดการศึกษา ประเภทการรับนักเรียน ประเภทการจัดการเรียนการสอน ประเภทหลักสูตร และระดับชั้นที่เปิดสอน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๒ | ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ<br>(๑) คนงานทั่วไป<br>(๒) ผู้ดูแลเด็ก | - มีการประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ดังนี้<br>(๑) คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย<br>(๒) ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๗ มิ.ย. - ๕ ก.ค.๖๖ | |

**๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การบรรจุและแต่งตั้ง**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน | - มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลย้าย จากตำแหน่งนักวิชาการคลัง สังกัดกองคลัง ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓ ต.ค.๖๕ - ๑ ม.ค.๖๖ | |
| ๒ | จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - มีคำสั่ง และทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย.๖๖ | |
| ๓ | จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ | - มีคำสั่ง และทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓ ส.ค. - ๔ ส.ค.๖๖ | |

/๑.๔ นโยบาย...

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | หน่วยงานร่วมดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๖ (จุดสุดท้าย) | กองช่าง | กองสาธารณสุขฯ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ |
| ๒ | ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๖ (ต่อจากจุดสิ้นสุดโครงการเดิม) - ม.๖ (จุดสิ้นสุดโครงการ) ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางลูกรังข้างละ ๐.๕๐ เมตร ตลอดสองข้างทาง ตามแบบมาตรฐานกรมการพัฒนาชุมชน | กองช่าง | กองสาธารณสุขฯ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ |
| ๓ | ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๖ (ต่อจากจุดสิ้นสุดโครงการเดิม) - ม.๖ (จุดสิ้นสุดโครงการ) ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางลูกรังข้างละ ๐.๕๐ เมตร ตลอดสองข้างทาง ตามแบบมาตรฐานกรมการพัฒนาชุมชน | กองช่าง | กองสาธารณสุขฯ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ |



**๑.๔ ถนนกุ...**

**๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

<table>
<tr><th>ที่</th><th>โครงการ/กิจกรรม</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>งบประมาณ</th><th>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</th><th>ระยะเวลาในการดำเนินการ</th><th>หมายเหตุ</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง<br>(๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖<br>(๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</td><td>มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ผลการประเมินในแต่ละครั้ง มีดังนี้<br>(๑) ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
<table>
<tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr>
<tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr>
<tr><td>ส่วนตำบล</td><td>๒</td><td>๑๓</td><td>-</td><td>๑๕</td></tr>
<tr><td>ครู</td><td>-</td><td>๕</td><td>-</td><td>๕</td></tr>
<tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>-</td><td>๒๔</td><td>๒๔</td></tr>
</table>
(๒) ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
<table>
<tr><th rowspan="2">พนักงาน</th><th colspan="3">ระดับการประเมิน</th><th rowspan="2">รวม (คน)</th></tr>
<tr><th>ดีเด่น</th><th>ดีมาก</th><th>ดี</th></tr>
<tr><td>ส่วนตำบล</td><td>๑๔</td><td>-</td><td>-</td><td>๑๔</td></tr>
<tr><td>ครู</td><td>๑</td><td>๔</td><td>-</td><td>๕</td></tr>
<tr><td>จ้าง</td><td>-</td><td>-</td><td>๒๖</td><td>๒๖</td></tr>
</table></td><td>ไม่ใช้งบประมาณ</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ</td><td>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</td><td></td></tr>
</table>

/๑.๖ นโยบาย...

**๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง | - มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |

**๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้าน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเลื่อนวิทยฐานะและเลื่อนระดับ | ๑. พนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๒ ราย มีคำสั่ง อบต.คอกช้าง ที่ ๔๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๒. พนักงานส่วนตำบล อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเลื่อนระดับ จำนวน ๓ ราย<br>๒.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเลื่อนระดับอาวุโส (มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | |

/๒.๒ นักพัฒนา...

| ที่ | ชื่อหน่วยงาน | หน่วยงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา | หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรปราการ | ๑. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>๒. ที่ทำการปกครองอำเภอบางพลี<br>๓. ที่ทำการปกครองอำเภอพระประแดง<br>๔. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบ่อ<br>๕. ที่ทำการปกครองอำเภอบางเสาธง<br>๖. ที่ทำการปกครองอำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>๗. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบัวทอง<br>๘. ที่ทำการปกครองอำเภอลาดหลุมแก้ว<br>๙. ที่ทำการปกครองอำเภอคลองหลวง<br>๑๐. ที่ทำการปกครองอำเภอธัญบุรี<br>๑๑. ที่ทำการปกครองอำเภอสามโคก<br>๑๒. ที่ทำการปกครองอำเภอปากเกร็ด<br>๑๓. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองนนทบุรี<br>๑๔. ที่ทำการปกครองอำเภอบางกรวย<br>๑๕. ที่ทำการปกครองอำเภอบางใหญ่<br>๑๖. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบัวทอง<br>๑๗. ที่ทำการปกครองอำเภอไทรน้อย<br>๑๘. ที่ทำการปกครองอำเภอปากเกร็ด<br>๑๙. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองปทุมธานี<br>๒๐. ที่ทำการปกครองอำเภอคลองหลวง<br>๒๑. ที่ทำการปกครองอำเภอธัญบุรี<br>๒๒. ที่ทำการปกครองอำเภอหนองเสือ<br>๒๓. ที่ทำการปกครองอำเภอลาดหลุมแก้ว<br>๒๔. ที่ทำการปกครองอำเภอสามโคก<br>๒๕. ที่ทำการปกครองอำเภอบางปะอิน<br>๒๖. ที่ทำการปกครองอำเภอบางไทร<br>๒๗. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบาล<br>๒๘. ที่ทำการปกครองอำเภอผักไห่<br>๒๙. ที่ทำการปกครองอำเภอภาชี<br>๓๐. ที่ทำการปกครองอำเภอลาดบัวหลวง<br>๓๑. ที่ทำการปกครองอำเภอวังน้อย<br>๓๒. ที่ทำการปกครองอำเภอเสนา<br>๓๓. ที่ทำการปกครองอำเภอบางซ้าย<br>๓๔. ที่ทำการปกครองอำเภออุทัย<br>๓๕. ที่ทำการปกครองอำเภอมหาราช<br>๓๖. ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพรก<br>๓๗. ที่ทำการปกครองอำเภอพระนครศรีอยุธยา<br>๓๘. ที่ทำการปกครองอำเภอท่าเรือ | | | |
| ๒ | ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี | ๑. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองนนทบุรี<br>๒. ที่ทำการปกครองอำเภอบางกรวย<br>๓. ที่ทำการปกครองอำเภอบางใหญ่<br>๔. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบัวทอง<br>๕. ที่ทำการปกครองอำเภอไทรน้อย<br>๖. ที่ทำการปกครองอำเภอปากเกร็ด | | | | |
| ๓ | ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี | ๑. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองปทุมธานี<br>๒. ที่ทำการปกครองอำเภอคลองหลวง<br>๓. ที่ทำการปกครองอำเภอธัญบุรี<br>๔. ที่ทำการปกครองอำเภอหนองเสือ<br>๕. ที่ทำการปกครองอำเภอลาดหลุมแก้ว<br>๖. ที่ทำการปกครองอำเภอสามโคก | | | | |
| ๔ | ที่ทำการปกครองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๑. ที่ทำการปกครองอำเภอพระนครศรีอยุธยา<br>๒. ที่ทำการปกครองอำเภอบางปะอิน<br>๓. ที่ทำการปกครองอำเภอบางไทร<br>๔. ที่ทำการปกครองอำเภอบางบาล<br>๕. ที่ทำการปกครองอำเภอผักไห่<br>๖. ที่ทำการปกครองอำเภอภาชี<br>๗. ที่ทำการปกครองอำเภอลาดบัวหลวง<br>๘. ที่ทำการปกครองอำเภอวังน้อย<br>๙. ที่ทำการปกครองอำเภอเสนา<br>๑๐. ที่ทำการปกครองอำเภอบางซ้าย<br>๑๑. ที่ทำการปกครองอำเภออุทัย<br>๑๒. ที่ทำการปกครองอำเภอมหาราช<br>๑๓. ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพรก<br>๑๔. ที่ทำการปกครองอำเภอท่าเรือ | | | | |

| ที่ | ขั้นตอน/ระยะเวลา | มาตรฐานคุณภาพงาน | งบประมาณ | ผลผลิตที่ได้จาก | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๓. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอรับเงินสวัสดิการ ดังนี้<br>๓.๑ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่ออกโดยแพทย์ผู้ทำการรักษา<br>๓.๒ สำเนาใบมรณบัตรของผู้ป่วย<br>๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ป่วย<br>๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ป่วย<br>๓.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๖ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๗ สำเนาทะเบียนสมรสของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๘ สำเนาทะเบียนหย่าของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๙ สำเนาใบมรณบัตรของคู่สมรสของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๑๐ สำเนาใบมรณบัตรของบิดาของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๑๑ สำเนาใบมรณบัตรของมารดาของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๑๒ สำเนาใบมรณบัตรของบุตรของผู้ขอรับเงินสวัสดิการ<br>๓.๑๓ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ป่วย<br>๓.๑๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ป่วย<br>๓.๑๕ สำเนาทะเบียนสมรสของผู้ป่วย<br>๓.๑๖ สำเนาทะเบียนหย่าของผู้ป่วย<br>๓.๑๗ สำเนาใบมรณบัตรของคู่สมรสของผู้ป่วย<br>๓.๑๘ สำเนาใบมรณบัตรของบิดาของผู้ป่วย<br>๓.๑๙ สำเนาใบมรณบัตรของมารดาของผู้ป่วย<br>๓.๒๐ สำเนาใบมรณบัตรของบุตรของผู้ป่วย | | | | | |



/๓. ตรวจสอบ....

**๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง**

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนตำแหน่งทั้งหมด | จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง | จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | บริหารท้องถิ่น | ๒ | ๒ | ๐ |
| ๒ | อำนวยการท้องถิ่น | ๖ | ๔ | ๒ |
| ๓ | วิชาการ | ๘ | ๖ | ๒ |
| ๔ | ทั่วไป | ๖ | ๒ | ๔ |
| ๕ | สายงานการสอน | ๕ | ๕ | ๐ |
| ๖ | สายงานบริหารสถานศึกษา | ๓ | ๐ | ๓ |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

| ประเภท | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| ๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๔ ตำแหน่ง<br>๑.๑ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง<br>๑.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๓ ตำแหน่ง | ๔ | - |
| ๒. รับโอน ๐ ตำแหน่ง | ๐ | - |
| ๓. ให้โอน ๐ ตำแหน่ง | ๐ | - |
| ๔. ย้าย ๑ ตำแหน่ง | ๑ | - |
| ๕. เกษียณอายุราชการ ๐ ตำแหน่ง | ๐ | - |
| **รวม** | **๕** | - |

**๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา**

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม | คิดเป็นร้อยละ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | พนักงานส่วนตำบล | ๑๔ | ๑๔ | ๑๐๐ |
| ๒ | พนักงานครู | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| ๓ | ลูกจ้างประจำ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๓ | ๙ | ๖๙ |
| ๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๓ | ๖ | ๔๖ |
| **รวม** | | **๔๕** | **๓๔** | **๗๕.๕๖** |

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่แจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาให้ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๒) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ส่งผลให้ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ทำให้องค์กรมีความเสี่ยง เนื่องจากแต่ละตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

/๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สำนักปลัด

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒) กองคลัง

- นักวิชาการคลัง
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- เจ้าพนักงานพัสดุ

(๓) กองช่าง

- นักจัดการงานช่าง

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- เจ้าพนักงานธุรการ

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน มีความเสี่ยงที่อาจทำให้ผลงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้งานขับเคลื่อนไปได้ โดยมีอุปสรรคและปัญหาน้อยที่สุด

๒. ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง อาจแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. หรือจัดทำประกาศรับโอน เพื่อให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ผู้รายงาน
(นางสาวอัญชลี วิจิตรปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคล

.....
.....
(นางลำใย คำสุนันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
(นายธีรเดช นันทะมีชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(นางรัตยา ธรรมวัตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(นายสมพร โสดาวิชิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง